



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117



CONSILIUL DIRECTOR AL AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mandatar,

MARIUS PAVEL

REGULAMENT INTERN

al

LOTULUI DE FOTBALISTI SENIORI AL AFC CHINDIA

TÂRGOVIȘTE

Sezon competițional 2025 – 2026

CUPRINS

Capitolul I – Dispoziții generale

Capitolul II- Obligațiile Clubului

Capitolul III- Drepturile și obligațiile jucătorilor

Capitolul IV- Abaterile și sancțiunile disciplinare aplicabile

Capitolul V-Reguli privind procedura disciplinară

Capitolul VI-Organizarea activității specifice și reguli concrete privind disciplina muncii

Capitolul VII –Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și a înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității

Capitolul VIII- Dispoziții suplimentare privind activitatea în cadrul fiecărei echipe a clubului



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

Capitolul I-Dispoziții generale

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 –Codul Muncii, Legii educației fizice și sportului nr.69/2000, cu completările și modificările ulterioare, OUG 38/2017, Ordinul 890/20.06.2017, al Ministerului Muncii și Justiției Sociale, OG 25/2018 și Prevederile Regulamentului privind Statutul și Transferul Jucătorilor de Fotbal, (în continuare RSTJF), Înaintea începerii fiecărui an competițional, organele de conducere ale cluburilor, împreună cu reprezentanții jucătorilor, trebuie să elaboreze regulamentul intern (RI), prin care se stabilesc reguli disciplinare aplicabile în cadrul clubului. Dispozițiile RI al clubului vor conține normele de conduită și sancțiunile disciplinare care se aplică în cazul nerespectării acestora. Sub sancțiunea nulității, nu pot fi cuprinse în RI clauze privind acordarea drepturilor contractuale ale jucătorilor (salarii, indemnizații de instalare sau de efort, prime de joc și de obiectiv) sau de alte avantaje în natură, acestea trebuind să fie cuprinse exclusiv în contractele încheiate cu jucătorii. RI al clubului stabilește obligațiile clubului și ale jucătorilor profesioniști privind organizarea activității, regulile de disciplină a muncii, modul de asigurare a securității și sănătății în muncă, procedura de cercetare și de sancționare a abaterilor disciplinare, modul de soluționare a cererilor și reclamațiilor jucătorilor și modalități concrete de aplicare a dispozițiilor legale și regulamentare în cadrul clubului. RI se aplică tuturor jucătorilor profesioniști legitimați la clubul respectiv pe perioada cât aceștia se află în perioada de valabilitate a contractelor încheiate. Jucătorii amatori, sunt de asemenea, obligați să respecte regulile de disciplină stabilite prin RI.

Regimul juridic

RI se aprobă de organul de conducere al clubului și se semnează de conducătorul executiv al acestuia. După semnare, conducerea clubului are obligația să înregistreze RI la FRF/LPF/AJF, după caz, înaintea începerii campionatului și să-l afișeze permanent la sediul clubului, într-un loc vizibil. De asemenea, conducerea clubului este obligată să aducă RI la cunoștința jucătorilor și a colectivului tehnic în cadrul unei sedințe, fapt consemnat prin proces-verbal semnat de căpitanul de echipă. Un exemplar al RI al clubului va fi eliberat, la cerere, unui reprezentant al jucătorilor (căpitanul de echipă) sau oricărui jucător pentru a putea fi consultat în permanență de toți jucătorii..

Capitolul II-Obligațiile Clubului

Asociația Fotbal Club Chindia Târgoviște se obligă să organizeze activitatea și să asigure condițiile necesare în vederea desfășurării normale a procesului de selecție, pregătire și participare la competiții, precum și pentru respectarea disciplinei, în principal cu privire la:

- folosirea unui sistem de conducere coerent, modern și eficient, bazat pe comunicarea permanentă cu jucătorii;*
- punerea la dispoziția jucătorilor și colectivului tehnic a terenurilor, instalațiilor sportive, a anexelor acestora, a echipamentului necesar pentru antrenament și competiție, precum și a altor condiții pentru desfășurarea în condiții normale a activității de instruire sportivă și participarea în competiții, la nivelul standardelor existente în țara noastră;*



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- stabilirea instrucțiunilor privind utilizarea bazelor sportive, echipamentelor și instalațiilor specifice activității fotbalistice, instrucțiunilor proprii de protecția muncii și a altor norme specifice activității clubului; - stabilirea duratei medii a activităților privind pregătirea sportivă;
- asigurarea condițiilor de protecție a muncii și de respectare a normelor igienicosanitare; asigurarea instruirii personalului în acest domeniu;
- asigurarea condițiilor privind efectuarea controlului medical periodic și a controlului medical operativ pentru toți jucătorii;
- combaterea utilizării substanțelor dopante și a celor care contribuie la creșterea artificială a capacității de performanță;
- comunicarea eficientă cu jucătorii clubului, analizarea propunerilor făcute de aceștia și adoptarea unor măsuri privind îmbunătățirea activității;
- interzicerea oricărui comportament care să aibă ca scop sau efect defavorizarea sau supunerea la un tratament injust sau degradant a unei persoane sau a unui grup de persoane în cadrul relațiilor dintre jucători, precum și dintre aceștia și antrenori ori alte persoane cu care vin în contact în îndeplinirea atribuțiilor lor;
- evaluarea periodică, cel puțin o dată la 6 luni, a activității desfășurate de jucători și aducerea ei la cunoștința celor în cauză;
- desfășurarea în bune condiții a tuturor activităților media, conform Directivelor FIFA, după cum urmează:
 - a. organizarea a minim o conferință de presă între cele două jocuri oficiale la care să participe persoane din conducerea administrativă sau tehnică;
 - b. organizarea conferințelor de presă după fiecare joc oficial, la care participă obligatoriu antrenorul principal;
 - c. asigurarea locurilor necesare la masa presei pe baza acreditărilor eliberate de ofițerul de presă al clubului sau de o altă persoană autorizată în acest scop;
 - d. acolo unde condițiile o permit, după terminarea jocurilor oficiale se va organiza "zona mixtă" – un spațiu la ieșirea din vestiare în care jucătorii și oficialii pot dialoga cu presa;
 - e. în perioadele în afara sezonului competițional este recomandabil să se organizeze lunar conferințe de presă și să se răspundă solicitărilor de informare formulate individual sau în grup de reprezentanții media, în măsura în care nu sunt perturbate activitățile de pregătire și interesele fiecărui club.



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

Capitolul III – Drepturile și obligațiile jucătorilor

Toți jucătorii echipelor de fotbal din cadrul A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE sunt obligați să aibă un atașament deplin față de Club și față de suporteri, respectiv să îndeplinească obiectivele de performanță asumate conform prezentului Regulament.

În acest sens, jucătorii pe lângă obligațiile asumate prin Contractele de activitate sportivă încheiate cu Clubul, vor avea și următoarele obligații:

- respectarea programului de antrenament, refacere, recuperare și jocuri stabilite de conducerea tehnică a fiecărei echipe;
- executarea la nivel optim a sarcinilor individuale și de echipă care le revin;
- respectarea normelor și regulamentelor clubului, FIFA/UEFA, FRF, LPF, AJF, după caz, privind activitatea în timpul antrenamentelor și jocurilor oficiale;
- folosirea integrală și eficientă a timpului în cadrul procesului de antrenament;
- însușirea și respectarea planurilor tactice și a indicațiilor tehnico-tactice în timpul antrenamentelor și jocurilor oficiale;
- folosirea terenurilor, instalațiilor, aparaturii, echipamentului și materialelor sportive în conformitate cu normele specifice acestora și prevenirea distrugerii ori înstrăinării acestora;
- respectarea normelor de protecție a muncii, precum și a acelor privind folosirea echipamentului, aparaturii și materialelor sportive și de prevenire a oricăror situații care ar putea pune în primejdie viața, integritatea corporală sau sănătatea unor persoane;
- înștiințarea antrenorilor sau conducerii clubului, de îndată ce au luat cunoștință de existența unor nereguli, abateri sau alte situații de natură să prejudicieze activitatea, interesele clubului, echipelor sau ale jucătorilor;
- respectarea confidențialității informațiilor și datelor privind activitatea clubului, echipelor acestuia, sau a unor persoane din cadrul clubului, care nu sunt destinate publicității;
- comportarea corectă și civilizată în timpul antrenamentelor și jocurilor oficiale în raport cu ceilalți jucători, cu antrenorii, conducătorii, alte persoane din cadrul clubului, cu oficialii FRF, LPF și AJF;
- respectarea regulilor de disciplină, a celor igienico-sanitare, efectuarea controlului medico-sportiv periodic și a controlului medical operativ, cu obligația de a aplica cu strictețe indicațiile și prescripțiile medicale;



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- respectarea unui regim echilibrat de activitate și refacere pe baza interzicerii fumatului, consumului de băuturi alcoolice și a folosirii unor substanțe dopante sau care conduc la creșterea artificială a capacității de performanță;

- preocuparea pentru creșterea continuă a nivelului individual de pregătire și competiție.

- asigurarea unui program privat de viață corespunzător calității de jucător profesionist și, în acest sens, se angajează să respecte:

a) orele maxime de întoarcere la domiciliu **22:30**, în afara cazurilor când activitățile sportive depășesc această oră.

b) un program alimentar corespunzător.

c) un program optim de odihnă și refacere.

d) jucătorul este obligat să-și mențină pe toata perioada sezonului competițional greutatea optimă pentru a obține cele mai bune rezultate.

e) costul tratamentului și a asistenței medicale, ca urmare a accidentării în afara programului de antrenament și de joc, se suportă în exclusivitate, de către jucătorul în cauză.

f) problemele personale ale membrilor familiei unui jucător revin în exclusivitate acestuia, și nu vor afecta procesul de pregătire (antrenament) și prestația acestuia în cadrul jocurilor oficiale.

Asigurarea cu echipament de antrenament, prezentare în sezonul competițional 2024-2025

- a. AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE asigură integral necesarul de echipament de prezentare, antrenament și joc pentru jucătorii legitimați.
- b. pentru toate jocurile programate în ediția 2024-2025 a Campionatului Liga 2-a și în Cupa României;
- c. pentru toate jocurile amicale pe care Clubul le va susține în perioada 15.07.2024-30.06.2025 .

-Echipamentul sportiv de prezentare se asigură în structura stabilită de conducerea Clubului (geantă, trening, ciorapi, șort, tricou etc).

-Echipamentul sportiv de antrenament și de joc se distribuie numai cu aprobarea Președintelui Clubului, pe baza unui referat de oportunitate-necesitate întocmit de persoana responsabilă cu echipamentul.



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

-Echipamentul sportiv se returnează la magazia Clubului la solicitarea persoanei responsabile cu echipamentul, în caz contrar, se recuperează din drepturile convenite jucătorului la valoarea stabilită de Club.

Drepturi de imagine personală

În conformitate cu dispozițiile art.45 din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, jucătorii recunosc și respectă drepturile conferite de lege AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE, constând în:

- a. *dreptul asupra imaginii de grup sau individuale, statică și în mișcare a jucătorilor, în echipamentul de joc, antrenament și de prezentare a echipei AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE, când participă la jocuri oficiale sau amicale în numele echipei CHINDIA TÂRGOVIȘTE, în perioada 15.07.2024- 30.06.2025;*
- b. *dreptul de folosință asupra siglei/emblemei AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE;*
- c. *dreptul de reclamă, publicitate și transmisie radio și televiziune la jocurile amicale și oficiale ale AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE disputate în perioada 3 august 2024-30 iunie 2025;*
- d. *în situația în care un jucător al echipei AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE dorește să realizeze o campanie publicitară personală având drept scop mediatic și publicitar unul din drepturile Clubului, așa cum sunt prevăzute acestea în prezentul Regulament, jucătorul are obligația de a solicita în scris Președintelui Clubului aprobarea, și de a face o propunere financiară concretă pentru Club, în caz contrar, orice demers de acest fel este interzis.*

Drepturi de reprezentare personală și colectivă

Jucătorii au drepturi de reprezentare personală sau asistată, după cum urmează:

- a. *personală sau asistată în raporturile cu AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE la încheierea, modificarea sau rezilierea contractelor de activitate sportivă, respectiv a contractelor individuale de muncă;*
- b. *personală sau asistată în cazul solicitării unui acord de principiu pentru purtarea unei discuții cu un alt club în vederea unui eventual transfer;*
- c. *personală sau asistată în cazul rezolvării pe cale amiabilă sau juridică a unor litigii cu Clubul;*
- d. *personală sau asistată de Club în cazul unor convocări la Comisia de Disciplină din cadrul Federației Române de Fotbal/Ligii Profesioniste de Fotbal;*
- e. *fiecare jucător sau antrenor pot participa la transmisiuni radio sau TV(inclusiv cele din timpul desfășurării meciurilor), numai cu acordul Președintelui Clubului;*



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- f. *jucătorii și antrenorii pot acorda interviuri presei scrise, cu respectarea obligațiilor față de Club, colectivul tehnic și oficiali, stabilite conform prezentului Regulament, precum și celor stabilite în Regulamentele Federației Române de Fotbal / Ligii profesioniste de Fotbal.*

Capitolul IV-Abaterile și sancțiunile disciplinare aplicabile

1. *Încalcarea cu vinovăție de către jucători și antrenori a obligațiilor, așa cum sunt acestea stabilite în prezentul Regulament, în Contractele de activitate sportivă, precum și încălcarea cu vinovăție de către jucători și antrenori a Regulamentului de Organizare și Funcționare al AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE, inclusiv a dispozițiilor Statutului și Regulamentelor Federației Române de Fotbal/Ligii Profesioniste de Fotbal, ale FIFA și UEFA, a normelor de comportare, constituie abateri disciplinare și se sancționează, după caz, cu:*

- a) *avertisment scris;*
- b) *reducerea contraprestației de bază cu 25% din valoarea contraprestației anuale;*
- c) *obligarea la plata unei penalități;*
- d) *interzicerea dreptului de a participa la antrenamentele și la jocurile oficiale și amicale ale echipei pentru o perioadă de la 1-3 luni;*
- e) *rezilierea contractului de activitate sportivă/contractului individual de muncă, conform RSTJF.*

A)În anul competițional 2024-2025 se vor aplica amenzi pentru abateri în cadrul procesului de antrenament pe bază de referate întocmite jucătorilor, antrenorilor sau staff-ului medical după cum urmează:

- 1) *întârzieri la antrenament mai mult de 15 minute-100 lei;*
- 2) *absență nemotivată de la antrenament-500 lei;*
- 3) *a doua absență nemotivată de la antrenament- 1.000 lei;*
- 4) *a treia absență nemotivată de la antrenament- 2.000 lei;*
- 5) *a patra absență nemotivată de la antrenament- 4.000 lei;*
- 6) *a cincea absență nemotivată de la antrenament- 5.000 lei;*
- 7) *pentru absențe repetate de la antrenament între 5 -15 absențe- până la 25% din drepturile contractuale achitate efectiv jucătorului până la momentul aplicării sancțiunii ;*



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- 8) *pentru fiecare prezentare la antrenament sub influența alcoolului-5.000 lei+ posibilă excludere din lot pe termen limitat, stabilită de către conducerea clubului;*
- 9) *pentru fiecare insultare a unui membru al colectivului tehnic, medical sau administrativ- 2.500 lei;*
- 10) *pentru fiecare insultare în timpul antrenamentelor sau a jocurilor amicale sau oficiale a unui coechipier-1.000 lei;*
- 11) *lovirea unui coechipier sau a unei persoane din staff-ul tehnic, medical sau administrativ în timpul antrenamentelor sau a jocurilor amicale- de la 2.000 lei până la 25% din valoarea contractului anual sau chiar la rezilierea Contractului conform Regulamentelor F.R.F./F.I.F.A, în funcție de gravitate;*
- 12) *nerespectarea programului impus de antrenor în timpul antrenamentelor, meciurilor amicale sau cantonamentelor-600 lei;*
- 13) *jucătorilor li se va verifica săptămânal greutatea optimă, iar cei care nu se vor încadra vor fi amendați cu 100 lei/kg în surplus;*
- 14) *de fiecare dată când jucătorul nu respectă ora de întoarcere la domiciliu-22.30(în afara cazurilor când activitățile sportive depășesc această oră)- 1.000 lei;*
- 15) *de fiecare dată când jucătorul refuză să participe la ședințele de pregătire-1.500 lei;*
- 16) *de fiecare dată când antrenorul refuză să participe la ședințele de pregătire-3.000 lei;*
- 17) *de fiecare dată când jucătorul refuză să participe la un joc amical-2.000 lei;*
- 18) *de fiecare dată când antrenorul refuză să participe la un joc amical-4.000 lei;*
- 19) *de fiecare dată când jucătorul refuză să participe la un joc oficial-5.000 lei până la sancționarea cu 25% din valoarea anuală a Contractului.*
- 20) *de fiecare dată când antrenorul refuză să participe la un joc oficial- 7.500 lei până la sancționarea cu 25% din valoarea Contractului;*
- 21) *de fiecare dată când, în timpul ședințelor tehnico-tactice sau în timpul meselor organizate jucătorul vorbește la telefon-100 lei;*
- 22) *Jucătorii care vor fi prinși că fumează în incinta bazelor sportive, în locuri publice sau în alte locații vor fi amendați de fiecare dată cu suma de 500 lei.*
- 23) *de fiecare dată când jucătorii și antrenorii au gesturi și comportament nesportiv la adresa coechipierilor, antrenorilor, staff-ului medical sau administrativ în timpul antrenamentelor, cantona-*



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

mentelor, jocurilor amicale sau oficiale-jucători-300/respectiv 600 lei pentru antrenori sau staff-ul medical;

*24) de fiecare dată când jucătorii, antrenorii sau staff-ul medical dau declarații în spațiul public cu privire la Club, activitatea acestuia, colegi, staff ori altă persoană din cadrul clubului, fără acordul conducerii ori, prin declarațiile sau comportamentul lor aduc prejudiciu de imagine Clubului vor fi sancționați cu suma de **2.000 lei/respectiv 4.000 lei**.*

*25) de fiecare dată când jucătorii, antrenorii sau staff-ul medical divulgă clauze contractuale sau orice informații cuprinse în contractele încheiate între părți către alți sportivi, terțe persoane, staff , în spațiul public etc. fără acordul prealabil și scris al clubului- **5.000 lei**.*

25) orice act de indisciplină care nu se regăsește în acest Regulament Intern poate fi sancționat de Președintele Consiliului Director în baza referatelor întocmite de directorul tehnic, director sportiv, team manager, delegat sau antrenori.

*26) dopajul jucătorului, a antrenorului sau a altei persoane din cadrul staff-ului medical, precum și inhalarea(administrarea) de substanțe interzise atrage în mod automat **suspendarea pentru o perioadă de 3-6 luni din activitatea sportivă**, precum și suspendarea drepturilor financiare cuvenite jucătorului în cauză, dar nu mai mult de 25% din valoarea totală contractuală.*

*27) în cazul în care jucătorii, antrenorii, staff-ul medical sau administrativ au un comportament neadecvat față de Președintele Clubului sau a unui membru din cadrul Consiliului Director sau AGA, aceștia vor fi sancționați de la **2.500 lei, până la 25%** din valoarea anuală a Contractului. Pentru o faptă mult mai gravă, acestora li se va rezilia Contractul conform Regulamentelor F.R.F./F.I.F.A.*

B) Pentru abateri în timpul jocului, în anul competițional 2024-2025 se vor aplica amenzi, după cum urmează:

*a) pentru fiecare protest la deciziile antrenorului – **1.000 lei**;*

*b) pentru fiecare refuz al jucătorului de a fi înlocuit – **2.500 lei**;*

*c) pentru fiecare ieșire neautorizată de pe teren, în timpul unui joc amical sau oficial- **2.500 lei***

*d) pentru fiecare cartonaș roșu primit pentru comportare nesportivă, atunci când jocul este întrerupt, sau pentru lovirea adversarului fără minge, precum și cumularea cartonașelor galbene pentru proteste, gesturi nesportive, etc. care atrage suspendarea, plata integrală a amenzii aplicate de FRF/LPF va fi suportată de jucător plus o sancțiune de până la **1.000 lei**;*

e) primirea unui cartonaș roșu sau galben în interesul echipei nu se sancționează.



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

C) Pentru abateri legate de starea de sănătate se vor aplica amenzi astfel:

- a. *neanunțarea medicului privind situația reală a stării de sănătate, înainte sau în timpul antrenamentului/jocului jucătorul va fi amendată de fiecare dată cu suma de **500 lei**;*
- b. *neprezentarea sau neefectuarea din vina jucătorului a controalelor medicale periodice va fi amendată de fiecare dată cu suma de **2.000 lei**;*
- c. *simularea unor presupuse accidente sau îmbolnăviri în vederea sustragerii de la antrenament sau de la joc a jucătorului va fi amendată de fiecare dată cu sumă de la **2.000 lei, până la 25% din drepturile salariale anuale**;*
- d. *refuzul nemotivat de administrare a medicației prescrise de medicul echipei, precum și al programului de refacere de către jucător va fi amendat de fiecare dată cu suma de **500 lei**;*
- e. *prezentarea jucătorului la antrenamente sau la jocurile de fotbal în condiții psiho-fizice precare ca urmare a unui mod de viață particulară necorespunzător (epuizare fizică, petreceri, consum de alcool, lipsa unui program personal de odihnă, alimentație necorespunzătoare, precum și alte asemenea) va fi amendată de fiecare dată cu suma de **3.000 lei**.*

D) Pentru comentarii în mass-media care pot aduce prejudicii imaginii AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE colectivului tehnic, oficialilor sau echipei se va sancționa astfel:

- a) *jucătorii vor fi sancționați de fiecare dată cu o amendă de **2.000 lei**.*
- b) *antrenorii și staff-ul medical vor fi sancționați de fiecare dată cu o amendă de **4000 lei**.*
- c) *este interzisă și se sancționează de fiecare dată cu amendă de **1.000 lei respectiv 2.000 lei** acordarea de către jucători, antrenori sau staff-ul medical pentru fiecare interviu la telefon, precum și în alte locuri sau cu alte ocazii, decât cele organizate oficial de către Club, precum și prezența la emisiuni radio, online și TV, fără acordul Președintelui.*
- d) *refuzul jucătorilor sau a antrenorului principal de a se prezenta la conferința de presă la cererea Președintelui Clubului se sancționează de fiecare dată cu amendă de **500 lei respectiv 1.000 lei**.*

Capitolul V- Reguli privind procedura disciplinară

1. Penalitățile prevăzute la Capitolul IV, lit A) și B) din prezentul Regulament vor fi stabilite și aplicate de către conducerea AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE, numai la propunerea scrisă a antrenorului principal sau a delegatului/directorului sportiv;



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

2. Penalitățile prevăzute la art. IV lit. C) vor fi aplicate de către conducerea AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE pe baza referatului întocmit în comun de medicul echipei și antrenorul principal al echipei/ directorul sportiv;

3. Pentru abaterile prevăzute la lit.D) sancțiunile vor fi stabilite și aplicate de către Președintele Clubului ;

4. Sancțiunile dispuse de către organele cu activitate jurisdicțională din cadrul Federației Române de Fotbal/Ligii Profesioniste de Fotbal, vor fi suportate exclusiv de către jucătorul în cauză, după caz, de toți jucătorii sau antrenorii, în cazul în care penalitatea aplicată afectează Clubul. În situația în care, conform normelor regulamentare penalitatea este suportată în solidar de club și jucători/antrenori, Clubul are dreptul de a recupera sumele achitate în acest sens de la jucători/antrenori.

5. Intermedierea sau contribuția, sub orice formă, la trucarea unui meci de fotbal sau participarea la pariuri sportive duce la rezilierea contractului de către AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE.

6. Cuantumul total al penalităților aplicate unui jucător în anul competițional 2024-2025 nu va depăși 25% din valoarea drepturilor contractuale anuale convenite acestuia.

7. În perioada suspendării aplicată conform dispozițiilor Capitolului IV din prezentul Regulament, jucătorii au dreptul să primească salariul/remunerația lunară și sunt obligați să se pregătească individual sau cu altă echipă a Clubului, sub îndrumarea unui antrenor desemnat de conducerea Clubului.

8. În cazul în care a fost sancționat cu suspendare pentru dopaj sau inhalare(administrare) de substanțe interzise, jucătorii nu au dreptul să primească salariul/remunerația lunară și sunt obligați să se pregătească individual sau cu o altă echipă a Clubului sub îndrumarea unui antrenor desemnat de conducerea Clubului.

9. Pentru a fi valabile, sancțiunile aplicate de Club jucătorilor, constând în reducerea drepturilor financiare de bază, obligarea la plata unor penalități, interzicerea dreptului de a participa la antrenamentele și la jocurile oficiale și amicale ale echipei pentru o perioadă de 3-6 luni sancțiunile trebuie ratificate de instanța disciplinară a Federației Române de Fotbal/Ligii Profesioniste de Fotbal. Procedura de ratificare a sancțiunilor este prevăzută de regulamentul disciplinar.

10. În toate cazurile, sancțiunea disciplinară se stabilește și se aplică de conducerea AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE, pe baza unui referat de oportunitate și după audierea prealabilă a jucătorului, a antrenorului sau a membrului staff-ului medical ce face obiectul cercetării disciplinare, consemnată prin proces-verbal.

11. În cazul sancționării cu interzicerea dreptului de a participa la antrenamentele și la jocurile oficiale și amicale ale echipei pentru o perioadă de 3-6 luni, Clubul este obligat să respecte procedura prevăzută de Regulamentul Disciplinar al Federației Române de Fotbal/Ligii Profesioniste de Fotbal.



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

12. Rezilierea unilaterală se face numai conform Regulamentelor în vigoare.

13. Clubul nu are dreptul să modifice în mod unilateral prin prezentul Regulament Intern clauzele financiare prevăzute în contractele încheiate cu jucătorii sau antrenorii cu excepția sancțiunilor prevăzute la Capitolul IV din prezentul Regulament, care pot fi aplicate.

14. Conducerea AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE poate aplica orice sancțiune împotriva jucătorilor, colectivului tehnic sau medical în urma unor abateri care aduc prejudicii Clubului și care nu se regăsesc în acest Regulament Intern.

Capitolul VI-Organizarea activității specifice și reguli concrete privind disciplina muncii

1. Colectivul tehnic

a) Componența colectivului tehnic al echipei se numește de către conducerea AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE și este respectată în mod obligatoriu de către toți jucătorii

b) Obligațiile și atribuțiile membrilor colectivului tehnic și medical sunt stabilite în cuprinsul contractelor încheiate de aceștia cu Clubul.

2. Reprezentarea echipei

a) Președintele Clubului va desemna persoanele care însoțesc echipa la jocurile oficiale sau amicale, în calitate de oficiali ai Clubului.

b) Drepturile, obligațiile și atribuțiile persoanelor delegate ca oficiali ai Clubului sunt stabilite de către Președintele Clubului.

3. Măsuri specifice activității fotbalistice

a) Măsuri cu caracter general

1. Persoanele responsabile cu organizarea și coordonarea aplicării procedurii interne, precum și cu relația cu Federația Română de Fotbal și celelalte organizații competente din sectorul public și privat, sunt Președintele, Consilierul juridic, Directorul Sportiv, Team Manager și Medicul clubului.
2. Clubul va întocmi o listă cu personalul a cărui prezență este absolut necesară pentru pregătirea și derularea sesiunilor de antrenament colectiv și a activităților desfășurate în vederea organizării acestora (ANEXA 1).



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

3. *Baza de antrenament va fi folosită exclusiv de către club, fără a permite accesul în incinta bazei a altor persoane decât cele cuprinse în lista prevăzută la alin. (2).*
4. *Medicul clubului va fi implicat în asigurarea sănătății și securității în muncă pe parcursul procesului de antrenament colectiv.*

b) Personalul necesar pentru pregătirea și derularea antrenamentelor colective

1. *În cadrul listei personalului a cărui prezență este absolut necesară pentru pregătirea și derularea sesiunilor de antrenament colectiv și a activităților desfășurate în vederea organizării acestora vor putea fi înscriși: jucătorii de fotbal legitimați în cadrul clubului, staff-ul tehnic, staff-ul medical și personalul auxiliar.*
2. *Pentru personalul auxiliar se va desemna un număr cât mai redus de persoane care să efectueze curățenia, dezinfecția și alte sarcini de logistică.*
3. *Staff-ul tehnic, medical și auxiliar desemnat de conducerea clubului va superviza respectarea normelor privind disciplina muncii și va sesiza conducerea Clubului cu privire la orice abatere pe care o constată.*

c) Norme de disciplina muncii aplicabile

A. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

În mod deosebit lucrătorii au următoarele obligații:

- să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitatea și sănătatea, în domeniul său de activitate;
- să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.
- în cazul producerii unui accident de muncă, să acorde imediat primul ajutor și să anunțe șeful direct, fără a modifica starea de fapt până la cercetarea accidentului.

B. APĂRAREA ÎMPOTRIVA INCENDIILOR

Toate persoanele încadrate în muncă răspund de respectarea măsurilor ptr. Situatii de Urgenta și au următoarele obligații:

- cunoașterea și respectarea normelor generale de prevenire și stingere a incendiilor pentru unitate și a celor specifice locului de muncă, a regulilor de autoapărare împotriva incendiilor și a modului de funcționare și utilizare a mijloacelor de primă intervenție (stingătoare), precum și îndeplinirea la termen a măsurilor și sarcinilor ce le sunt stabilite;
- participarea la instructajele și acțiunile pentru prevenirea incendiilor, precum și la exercițiile și aplicațiile de stingere și de evacuare a persoanelor și bunurilor;
- anunțarea imediată a șefilor ierarhici despre existența unor împrejurări de natură să provoace incendii;
- respectarea regulilor stabilite privind fumatul, precum și a celor referitoare la executarea unor operațiuni ori lucrări, sau folosirea unor mijloace care pot provoca incendii (sudura, instalații electrice și de încălzire etc.);



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- verificarea obligatorie a locurilor de muncă la începerea programului de lucru și la terminarea acestuia, în vederea depistării și înlăturării nor eventuale pericole și cauze de incendiu – menținerea permanentă a curățeniei și ordinii la locul de muncă;
- întreținerea în bună stare a mijloacelor de prevenire și stingere a incendiilor de la locul de muncă și urmărirea interdicției de utilizare a acestora în alte scopuri;
- respectarea regulamentului de ordine interioară și disciplină a muncii;
- tot personalul este obligat să cunoască căile de evacuare, sistemul de alarmă, locul unde se află mijloacele de stins incendii și sun să acționeze în caz de nevoie;
- anunțarea de îndată a șefilor ierarhici și a pompierilor despre incendiile izbucnite - participarea potrivit organizării activității de autoapărare împotriva incendiilor la locul de muncă, la stingerea incendiilor și la evacuarea persoanelor și bunurilor, precum și la înlăturarea urmărilor incendiilor, calamităților naturale sau catastrofale.

4. Organizarea activității specifice:

a) programul zilnic, săptămânal, lunar și anual de instruire sportivă și jocuri oficiale, precum și orarul obișnuit de activitate se va comunica de către director tehnic/delegat/director sportiv/ team manager/antrenor pe grupul de whatsapp creat de oficialii clubului în acest sens. Cu titlu general, programul zilnic de antrenament va cuprinde 1-2 antrenamente, cu respectarea normei de lucru prevăzută în Regulamentele în vigoare, precum și în contractele de activitate sportivă. De asemenea, sportivii au obligația de a participa la jocurile amicale organizate în perioadele de pregătire ori pauză competițională de către Club, precum și la jocurile oficiale ce vor repecta programul întocmit de organizatorul competiției.

- zilele de repaos săptămânal vor fi acordate, atunci când nu este posibilă acordarea acestora în zilele de sâmbătă și duminică prin correspondent în următoarele zile lucrătoare;

- evidența participării jucătorilor la programul de activitate se ține de către delegate/director sportiv/director tehnic/team manager în cadrul fișei collective de prezență, în conformitate cu programul comunicat conform pct. a) de mai sus.;

- accesul și circulația jucătorilor în locurile în care se desfășoară activitatea trebuie realizat în conformitate cu indicațiile staff-ului, atât în timpul antrenamentelor, cât și al jocurilor oficiale și amicale

- concediile de odihnă, medicale și concediile fără plată se acordă în baza unei cereri formulate și înregistrate la secretariatul Clubului cu minim 7 zile înainte, însoțită de documentele justificative(unde este cazul), cu acceptul staff-ului tehnic, în conformitate cu dispozițiile regulamentare și contractuale;



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

- în cazul accidentării jucătorilor la antrenamente sau jocurile oficiale ori amicale, jucătorii au obligația de a anunța medicul echipei, de a urma recomandările acestuia, care îi va direcționa către departamentul specializat din cadrul clinicii Medlife Târgoviște, unitate medicală cu care clubul nostru are contract încheiat pentru asigurarea investigațiilor și procedurilor necesare rezolvării situațiilor medicale ale jucătorilor ;

Capitolul VII –Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și a înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității

(1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(2) În raporturile de serviciu orice discriminare directă sau indirectă față de un personal contractual, bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârsta, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

(3) Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.

(4) Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la alin. (2), dar care produc efectele unei discriminări directe.

(5) Nu se tolerează în cadrul relațiilor de serviciu, manifestări de hărțuire sexuală.

Sunt considerate hărțuiri sexuale acele gesturi, manifestări, comentarii insinuante sau propuneri cu aluzii sexuale.

(6) Personalul contractual care vor fi autorii dovediți ai unor fapte dintre cele prevăzute mai sus, vor fi sancționați disciplinar, conform prevederilor prezentului *regulament intern*.

(7) Constituie abatere disciplinară orice comportament având ca scop:

-crearea la locul de muncă a unei atmosfere de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru o persoană sau grup de persoane;



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

-influențarea negativă a situației persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit ce ține de viața sexuală.

(8) Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nicio discriminare.

(9) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială și măsuri de protecție și asigurări sociale;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;
- j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

(10) Angajatorul are obligația să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă în unitate, cu respectarea prevederilor legii, a contractelor colective de muncă, a regulamentului intern, precum și a drepturilor și intereselor tuturor salariaților.



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

(11) Pentru crearea și menținerea unui mediu de lucru care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, pot fi derulate proceduri de soluționare pe cale amiabilă a plângerilor individuale ale salariaților, inclusiv a celor privind cazurile de violență sau hărțuire sexuală, în completarea celor prevăzute de lege.

Capitolul VIII- Dispoziții suplimentare privind activitatea în cadrul fiecărei echipe a clubului

(1) În cadrul clubului, fiecare participant la activitatea sportivă va respecta îndatoririle conform echipei la care prestează activitatea, respectiv la echipa de seniori, echipa de senioare, ori în cadrul Centrului de copii și juniori. De asemenea, va respecta ierarhia prevăzută în organigrama clubului și va anunța superiorii cu privire la orice situații prevăzute de prezentul Regulament.

(2) Toate comunicările între Club și participanții la activitatea sportivă se vor efectua în oricare dintre următoarele modalități: în scris, la adresele indicate de fiecare dintre părți, pe e-mail ori pe whatsapp.

Regulamentul intern intră în vigoare și își produce efectele începând cu data înregistrării la Federația Română de Fotbal.

AFC CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mandatar,

Marius-
Laurentiu Pavel

Digitally signed by Marius-
Laurentiu Pavel
Date: 2025.07.21 11:56:43
+03'00'

CĂPITAN ECHIPĂ

Dinu Cornel

Am luat la cunoștință și voi informa colegii de echipă

Data

17.07.2025



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

Tabel cu participanții la activitatea sportivă care au luat la cunoștință și se angajează să respecte prevederile Regulamentului Intern iulie 2025

NR. CRT	NUME ȘI PRENUME	FUNCȚIE	SEMNĂTURĂ
1	TONCHEFF CRISTIAN	DIRECTOR TEHNIC	
2	GHERGU MARCEL	MANAGER EXECUTIV	
3	IUGULESCU CIPRIAN	DIRECTOR SPORTIV	
4	POENARU ILIE	ANTRENOR P.	
5	CEUȘAN PAUL	ANTRENOR S.	
6	LUNGU CEZAR	ANTRENOR CU PORT.	
7	ICHIM IULIAN	PREPARATOR FIZIC	
8	PĂTRU DRAGOȘ	DELEGAT	
9	ENACHE COSMIN	OFIȚER DE PRESĂ	
10	CLİPEA DRAGOȘ MIHAIL	ROS	
11	DRAGA ALIN	KINETOTERAPEUT	
12	TĂNASE CRISTIAN	MASEUR	
13	ALBU ALEXANDRU	JUCĂTOR	
14	BILALI AMIR	JUCĂTOR	
15	BRÎNZEĂ ANDRES LUCIANO	JUCĂTOR	
16	CELEA DANIEL	JUCĂTOR	
17	CONTRA MARIO MIHAI	JUCĂTOR	
18	CRISTEA IUSTIN ANDREI	JUCĂTOR	
19	DINU CORNEL	JUCĂTOR	



A.F.C. CHINDIA TÂRGOVIȘTE

Mun. Târgoviște, Str. Justiției, nr. 3, cam. 4, jud. Dâmbovița, CP 130017
Înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, sub nr. 30/1/A/05.08.2010
CIF RO 27266366; CIS DB/A2/00210/2010
e-mail: afcchindiatargoviste@yahoo.com; Tel / Fax: 0345 401 117

20	DOGĂNOIU IONATAN BENJAMIN	JUCĂTOR	
21	ENACHE ROBERT DANIEL	JUCĂTOR	
22	FLOREA DANIEL CONSTANTIN	JUCĂTOR	
23	HOFMAN ALBERT	JUCĂTOR	
24	IONIȚĂ ADRIAN MIHAI	JUCĂTOR	
25	MARTAC MARIUS MĂDĂLIN	JUCĂTOR	
26	HONCIU GEORGIAN	JUCĂTOR	
27	ISVORANU GEORGE DAN	JUCĂTOR	
28	MIHAI RAREȘ IONUȚ	JUCĂTOR	
29	MOISE ANDREI BOGDAN	JUCĂTOR	
30	PESIC IVAN	JUCĂTOR	
31	PENA EDUARD NICOLAS	JUCĂTOR	
32	PLAZA CASTILLO STIVEN RICARDO	JUCĂTOR	
33	PETRE BOGDAN GABRIEL	JUCĂTOR	
34	ROȘU IULIAN	JUCĂTOR	
35	SIMION RADU	JUCĂTOR	
36	STAN ALEXANDRU CRISTIAN	JUCĂTOR	
37	TACHE RĂZVAN IONUȚ	JUCĂTOR	
38	TAMAȘI RĂZVAN	JUCĂTOR	
39			
40			
41			